

# 眉山市医学会文件

眉医学会〔2019〕94号

---

## 眉山市医学会 转发全国医院岗位绩效薪酬设计与成本精准 管控培训班邀请函的通知

各县（区）医学会、团体会员单位：

北京英扬国际教育咨询有限公司定于2019年9月18日-20日（18日报到，19日、20日两天上课）在陕西省西安市举办《全国医院岗位绩效薪酬设计与成本精准管控》培训班。现将《〈全国医院岗位绩效薪酬设计与成本精准管控〉培训班邀请函》转发你们，培训费1680元/人（含学费、讲义资料费等），经我会与培训主办方协商，我市参训人员统一减免300元/人，则1380元/人，食宿统一安排，费用由各单位自理。请各县（区）医学会、团体会员单位按照文件要求积极组织相关人员参训，并于9月13日12:00前将报名回执表（附件）发送至电子邮箱 [mssyxh@126.com](mailto:mssyxh@126.com)，以便提前安排会场和食宿，会务组收到报名回

执表后提前一周打电话通知已报名人员的具体报到时间、地点。

联系人及电话号码：何书恒 38116033、18180080292

附件：《全国医院岗位绩效薪酬设计与成本精准管控》培训班邀请函



# 《全国医院岗位绩效薪酬设计与成本精准管控》

培训班

邀

请

函

时 间：2019年9月18日 - 20日

地 点：陕西 - 西安

# 邀请辞

国务院办公厅关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见（国办发〔2019〕4号）强调：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步深化公立医院改革，推进现代医院管理制度建设，改革完善公立医院运行机制和医务人员激励机制，实现社会效益和经济效益、当前业绩和长久运营、保持平稳和持续创新相结合。

随着新的国家卫健委、国家医保局的组建，三医联动进入实质行动，我国医疗卫生体制改革进入深水区，国家医疗保障局对医疗费用支付及监督，通过制定医疗支付结算政策，按病种付费、DRG 相关疾病组付费、点数法与预算总额管理相结合，多元复合式医保支付方式将快速形成。医保控费力度前所未有，药品、耗材零差价、两票制推行，医生集团强势崛起，多点执业逐步推行，医院收入将遇到严峻挑战，医院的市场竞争压力也不断加大，医院如何积极应对？

新医改，把医院绩效管理与薪酬体系设计提到了重要的位置。提出的“实行以服务质量及岗位工作量为主的综合绩效考核和岗位绩效工资制度”，“建立符合行业特点的人事分配制度”，由于工作量难以量化，定岗定编、岗位价值评价缺乏有效的数据，使得大多数公立医院的绩效工资制度进展缓慢。为深入剖析新形势下医院发展面临的挑战，了解医保改革趋势、围绕“提质增效”，加强绩效考核，充分调动员工积极性，促进医院发展可持续性。医院应及时进行全面绩效改革及重新设计薪酬体系为此，英扬国际医院管理中心推出“**医院岗位绩效薪酬设计与成本精准管控**”，届时知名医院管理专家现场授课，特邀贵单位参与，具体事宜通知如下：

# 学习安排

## 【时间地点】

会议时间：2019年9月18号-9月20号（18号报到 19号 20号二天上课）

地点：陕西-西安（报到前一周发报到通知）

## 【学习对象】

各级市、县卫计委领导、医院院长、书记、主管副院长、财务科长、人事科长（人力资源部主任）、医务科长、经管办、绩效办，考核办等相关人员。

## 【课程目标】

1. 分析当前医院改革给医院带来的困境，以及当前医院内部的困难；
2. 转变发展思路、调整收入结构；
3. 如何公平分配、调动积极性、不违背九不准；
4. 医护分开设计绩效工资；
5. 成本如何有效精准管控；
6. 如何制定医院和科室两级的绩效考核的框架、流程和内容；
7. 授课专家具有丰富的医院管理实战经验及医院绩效方案成功制定的案例详情剖析；
8. 介绍当前流行的各种绩效工资方法，讲解优点和缺陷，重点推荐既能调动积极性又不违背卫计委九不准的方法；
9. 以病种分值（DRGs）付费为导向的绩效工资方法设计
10. 现场解答所有医院的绩效问题，从根本上解决医院绩效分配盲区。

## 【课程安排一】

1. 新常态下医院面临的困难与挑战医改推行对医院内部运营的影响，外部医疗

市场变化对医院市场的影响，医保支付制度改革对医院现金流的影响。

2. 医院发展趋势和预测；
3. 医院经营策略的调整；
4. 薪酬的基本理论、激励理论、公平理论、绩效工资基本概念；
5. 目前常用的绩效工资方法介绍及适应条件：按病种付费、DRG 相关疾病组付费、全成本核算法、RBRVS、总量控制法、预算比例管理法、最新分类比例法；
6. 什么是符合行业特点的绩效工资方法，特点、技术要求；
7. 如何规避“九不准”；
8. 如何设计医护分开、分成支付、二次分配方法；
9. 精准成本管控策略和方法；
10. 精准成本管控概念、特点，医院成本特点和变化趋势；
11. 精准成本管控要达到的目的、原则；
12. 精准成本管控具体方法、操作实践及案例；
13. 成本的入口管理、流程管理、结果管理；
14. 成本控制标准及考核与奖惩办法；
15. 药品成本的管控、大宗材料的管控、内置材料的管控、收费材料和不收费材料的管控、检验科成本管理、手术室成本的管控、血透室成本的管控等；
16. 设备资产使用效率的考核，设备的单机核算收入结构优化的管理办法。

## 【课程安排二】

1. 院级标杆绩效预算分配如何与工作量挂钩
2. 各职系标杆绩效预算如何通过科室岗位价值分配

3. 各科室标杆绩效如何通过平衡计分卡分配
4. 各岗位标杆绩效如何确定
5. 工作量积分的三原则
6. 业务量指标如何选择和积分设计
7. 医疗项目风险（RBRVS）指标如何选择和积分设计
8. 会诊如何积分设计
9. 工作时间如何积分设计
10. 日常缺陷管理如何积分管理
11. 平衡计分卡考核如何积分
12. 患者满意度如何评价考核
13. 内部服务满意度（360）如何评价考核
14. 工作量效能绩效工资核算方法
15. 工作量如何体现向个人倾斜效率优先
16. 成本控制如何体现向团队倾斜兼顾公平
17. 科室二次分配包括哪些多维度因素。

### 【拟邀师资】

**张仁华：**现任首都医科大学附属北京朝阳医院总会计师、副院长。兼任中国注册会计师协会理事、北京注册会计师协会常务理事、北京卫生经济学会理事、中国医药卫生会计协会常务理事。 2017 年职业化院长命题小组六成员之一！

**张进：**现任四川大学华西医院财务部部长，经济学硕士，高级会计师、高级咨询师，成都市卫生经济学会副会长，中华医院管理学会经济专委会委员。主讲医院财务管理。

**【学习费用】**

1680 元/人（含学费、讲义资料费）、食宿统一安排，费用自理，报名时收取。

**【报名方式】** 为能得到席位请您尽快安排将报名表填写回执给我们；

**【单位名称】** 北京英扬国际教育咨询有限公司

**【账 号】** 11050 188360 000000 373

**【开 户 行】** 中国建设银行北京上地支行



2019年9月



